

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора ГОБОУ «Школа-интернат № 5»

от « 27 » 05 2023 № 30-09

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**государственного областного бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Школа-интернат для детей-сирот и детей,**  
**оставшихся без попечения родителей, № 5»**  
**(ГОБОУ «Школа-интернат № 5»)**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников школы-интерната разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 25 декабря 2023 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом ГОБОУ «Школа-интернат № 5» (далее – школа-интернат).

1.2. Данное Положение обозначает основные цели, задачи Собрания работников школы-интерната, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство Общего собрания школы-интерната, а также регламентирует подготовку и ход заседания Общего собрания работников школы-интерната.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа коллегиального управления школы-интерната.

1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников школы-интерната на участие в управлении школой-интернатом, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления школой-интернатом, в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом школы.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Целью деятельности Общего собрания в школе-интернате является общее руководство школой-интернатом в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.2.1. Организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности школы-интерната на высоком качественном уровне;

2.2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития школы-интерната;

2.2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития школы-интерната;

2.2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;

2.2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в школе-интернате;

2.2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов школы-интерната;

2.2.7. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников школы-интерната;

2.2.8. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников школы-интерната, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.2.9. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников школы-интерната;

2.2.10. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции;

2.2.11. Обсуждение и принятие локальных нормативных актов, участие в разработке и реализации стратегий развития школы-интерната;

2.2.12. Решение трудовых споров.

### **III. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

3.1.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект Устава учреждения, изменений и дополнений в него.

3.1.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений в них и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.1.3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе-интернате и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.

3.1.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, жизни и здоровья учащихся школы-интерната.

3.1.5. Выносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности школы-интерната.

3.1.6. Определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы-интерната.

3.1.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы-интерната и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.1.8. Выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей.

3.1.9. Рассматривает иные вопросы, выносимые на общее собрание трудового коллектива директором Учреждения.

#### **IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой-интернатом;
- выходить с предложениями и заявлениями в её органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

5.1. Собрание образуют работники школы-интерната всех категорий и должностей, для которых школа-интернат является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

5.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

5.3. На заседании общего собрания могут приглашаться представители Учредителя, родители (законные представители) обучающихся, представители общественности. Необходимость их приглашения определяется председателем. Лица, приглашённые на заседание общего собрания, пользуются правом совещательного голоса.

5.4. Все работники школы-интерната, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания



работников школы-интерната, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

5.5. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

5.6. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией школы-интерната);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы-интерната);
- открывает и закрывает собрание;
- предоставляет слово его участникам;
- обеспечивает соблюдение регламента;
- контролирует обстановку в зале;
- выносит на голосование вопросы повестки дня;
- подписывает протокол собрания.
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

5.7. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.8. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 60% членов трудового коллектива.

5.9. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.10. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих.

5.11. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

5.12. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 2/3 присутствующих на Общем собрании работников школы-интерната.

## **VI. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

6.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее 60% работников, для которых школа-интернат является основным местом работы.

6.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

6.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

6.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором школы-интерната.

В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

6.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательной деятельности, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте школы-интерната.

6.6. Директор вправе отклонить решение Собрания работников школы-интерната, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения об Общем собрании работников школы-интерната.

6.7. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

- являются правомерными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов;

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 7 рабочих дней после прошедшего заседания.

## **VII. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

7.1. Принимает Устав школы-интерната, вносит изменения и дополнения в Устав школы-интерната.

7.2. Принимает решения о необходимости заключения с администрацией школы-интерната коллективного договора.

7.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

7.4. Заслушивает отчет директора школы-интерната, о реализации коллективного договора.

7.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка школы-интерната.

7.6. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия.

7.7. Вносит предложения директору школы-интерната о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

7.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе школы-интерната, вырабатывает и вносит предложения директору школы-интерната по вопросам улучшения функционирования школы-интерната, совершенствования трудовых отношений.

7.9. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников школы-интерната по совершенствованию деятельности школы.

7.10. Заслушивает информацию директора школы-интерната и его заместителей о выполнении решений Собрания.

7.11. Осуществляет общественный контроль за работой администрации школы-интерната, по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

7.12. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора школы-интерната.

7.13. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.

7.14. Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива школы-интерната и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

7.15. Определяет меры, способствующие более эффективной работе школы-интерната, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования школы-интерната, совершенствования трудовых отношений.

7.16. Имеет право принимать локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками школы-интерната.

7.17. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

7.18. Поддерживает общественные инициативы по развитию школы-интерната.

7.19. Осуществляет контроль за выполнением решений Собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности школы-интерната.

7.20. Осуществляет общественный контроль за работой администрации школы-интерната по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

7.21. Внесение предложений об организации сотрудничества школы-интерната с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации воспитательной деятельности, досуговой деятельности.

7.22. Представление интересов школы-интерната в органах власти, других организациях и учреждениях.



## **VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

8.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **IX. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

9.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

9.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

9.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

9.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах школы-интерната постоянно (бессрочно) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9.6. Ход заседания Общего собрания и принятые решения регистрируются секретарем Общего собрания в Протоколе.

9.7. Протокол оформляется секретарем Общего собрания в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания Общего собрания.

9.8. Протокол заседания обязательно содержит дату заседания, количество присутствовавших и отсутствовавших членов Общего собрания, перечень обсужденных на заседании Общего собрания вопросов и перечень принятых на заседании решений.

## **X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников школы-интерната является локальным нормативным актом школы-интерната,

принимается на Общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом директора школы-интерната.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение об Общем собрании работников школы-интерната принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.